
Presseaussendung

Datum 16. Mai 2017

Kontakt Mag. Sabine Müllauer-Ohev Ami
Leitung Corporate Communications
PwC Österreich
Tel. 01 / 50188-5100
sabine.muellauer@at.pwc.com

FutureLaw: Die digitalisierte Rechtsanwaltsorganisation

Im Rahmen der Diskussionsveranstaltung „Employee 4.0 – digitale Arbeitskraft statt Man-Power“ diskutierten Bianca Flaschner, People and Organisation PwC Österreich, Sophie Martinetz, Future-Law und Michael Rehberger, Microsoft Österreich mit zahlreichen Gästen, wie Technologien den Kanzleialltag verändern werden und über die Auswirkungen des steigenden Drucks der Digitalisierung.

Die Digitalisierung beeinflusst schon längst mehr als nur unsere persönlichen Lebensbereiche. Durch den technologischen Wandel entstehen veränderte Arbeitswelten und -prozesse. Auch die heimische Rechtsbranche muss sich hier neuen Herausforderungen und Veränderungen stellen.

„Die Auswirkungen technologischer Neuheiten verändern nicht nur das tägliche Arbeiten, sondern auch die Anforderungen an Entscheidungsträgerinnen und Entscheidungsträger sowie potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. So geschieht das auch in der gesamten Rechtsbranche: Organisationsformen, Rollenbilder und Tätigkeiten werden sich gravierend ändern. Diese Neuerungen stellen - nutzt man sie richtig - eine Chance dar, denn der Wegfall von Routinetätigkeiten bedeutet eine Verlagerung zu qualitativ hochwertigerer Arbeit“, betont Bianca Flaschner, People and Organisation PwC Österreich.

Legal Techs: Digitale Helferlein

Dank digitaler Hilfsmittel, sogenannter Legal Techs, können vor allem Routinetätigkeiten und interne Prozesse zukünftig automatisiert erledigt werden. „Legal Techs entwickeln sich unter drei großen Gesichtspunkten: Der automatisierten Erstellung und Analyse von Dokumenten, der Implementierung neuer, innovativer Tools, um interne Prozesse in den Kanzleien und Rechtsabteilungen zu erleichtern sowie der Erschließung neuer Mandantenkreise über Online Plattformen“, verdeutlicht Sophie Martinetz, Future-Law, den Einfluss technologischer Innovationen für die Anwaltsbranche.

Angeregt durch die vorangegangenen Vorträge entwickelten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer im Anschluss eine Personalstrategie in Kleingruppen unter der Leitung von Partnern und Senior Managern von PwC, die den Anforderungen einer zukünftigen Anwaltskanzlei im Jahr 2025 entspricht. Basierend auf den jeweils individuell ausgearbeiteten Strategien wurden Teilbereiche und notwendige Maßnahmen seitens der Führung und der Personalabteilung in einer Anwaltskanzlei



identifiziert, diskutiert, ausgearbeitet und im Plenum präsentiert.

Unter den Teilnehmerinnen und Teilnehmern: Sabine Baresch, HR Manager Freshfields Bruckhaus Deringer, Fabian Tibor, Partner Binder Grösswang Rechtsanwälte, Huberta Gheneff, Inhaberin Gheneff Rami Sommer, Richard Erdmann, Head of Marketing & Business Development CEE Taylor Wessing und Catharin Valenza, Director Human Resources Schönherr Rechtsanwälte GmbH.

#

Über PwC:

Vertrauen in der Gesellschaft aufbauen und wichtige Probleme lösen – das sehen wir bei PwC als unsere Aufgabe. Wir sind ein Netzwerk von Mitgliedsunternehmen in 157 Ländern. Mehr als 223.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern erbringen weltweit qualitativ hochwertige Leistungen im Bereich Unternehmensprüfung, Steuer- und Unternehmensberatung. Sagen Sie uns, was für Sie von Wert ist. Und erfahren Sie mehr auf www.pwc.at.

„PwC“ bezeichnet das PwC-Netzwerk und/oder eine oder mehrere seiner Mitgliedsfirmen. Jedes Mitglied dieses Netzwerks ist ein selbständiges Rechtssubjekt. Weitere Informationen finden Sie unter www.pwc.com/structure.

Über Future-Law:

Future-Law ist eine unabhängige multidisziplinäre Plattform, die gegründet wurde, um Technologien und Innovationen im Rechtsbereich sichtbar zu machen und zu stärken.

Wir greifen Trends und Zukunftsthemen für die Rechtsbranche auf, die in manch anderen Branchen vielleicht auch schon angekommen sind. Wir stellen diese Trends in einem exklusiven Rahmen vor, von der Diskussion bis zum konkreten Umsetzungsplan – gemeinsam zur individuellen Zukunftsstrategie www.future-law.eu.